



ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΕΝΔΟΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΒΙΑΣ

ΔΗΛΩΣΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗΣ

Η βία βάσει φύλου αποτελεί παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της οποίας το μέγεθος δεν έχει εκτιμηθεί στη σωστή του διάσταση ενώ δεν έχει αντιμετωπισθεί στον επιθυμητό βαθμό. Συγκεκριμένα το ποσοστό της βίας κατά των γυναικών είναι εντυπωσιακό: στην Ευρώπη, 1 στις 3 γυναίκες έχει βιώσει σωματική ή σεξουαλική βία, οι περισσότερες από τον νυν ή τον πρώην σύντροφό τους¹.

Αυτό σημαίνει ότι κάθε εργοδότης έχει έρθει, είναι ή θα έρθει σε επαφή με μία εργαζόμενη που αντιμετωπίζει τη βία στην ιδιωτική της ζωή. Δεδομένου ότι ένας ενήλικος περνάει το ένα τρίτο της ζωής του στην εργασία του, οι εργοδότες βρίσκονται σε μια μοναδική θέση για να δημιουργήσουν ένα υποστηρικτικό χώρο εργασίας που σπάει τη σιωπή γύρω από αυτό το ζήτημα.

Η βία με βάση το φύλο δεν είναι μόνο σωματική ή σεξουαλική, αλλά μπορεί επίσης να είναι ψυχολογική, συναισθηματική, οικονομική ... Πέραν των προσωπικών και κοινωνικών επιπτώσεών της, αυτή η βία έχει επίσης οικονομικές συνέπειες. Στην Ευρώπη, το οικονομικό κόστος της βίας βάσει φύλου υπολογίζεται σε 258 δισεκατομμύρια ευρώ ετησίως².

Το πρόσφατο κίνημα #MeToo ανέδειξε την ανάγκη αντιμετώπισης αυτών των ζητημάτων. Έχοντας επίγνωση της κατάστασης και σύμφωνα με τον 5^ο Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών για την Ισότητα των Φύλων, εμείς, ως υπογράφωντες εργοδότες, πιστεύουμε ακράδαντα ότι οι εταιρίες έχουν ευθύνη και κρίσιμο ρόλο στην καταπολέμηση της βίας που συμβαίνει στην ιδιωτική ζωή. Για το σκοπό αυτό με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ιδρύουμε το πρώτο Ευρωπαϊκό δίκτυο εταιριών που ενώνουν τις δυνάμεις τους για τον τερματισμό της ενδοοικογενειακής βίας.

Ως μέλη του δικτύου CEASE δεσμευόμαστε στην :

1. Κατανόηση του τι είναι η βία βάσει φύλου και οι προεκτάσεις της, σε αριθμούς και ποιοτικά δεδομένα,
2. Αύξηση της ευαισθητοποίησης σχετικά με τη βία βάσει φύλου μέσα στην εταιρία μας, μεταξύ των συναδέλφων μας και των ενδιαφερομένων μερών (stakeholders) και στο ευρύ κοινό,
3. Δημιουργία μιας ισότιμης κουλτούρας μέσα στην εταιρία μας,
4. Εκπόνηση και / ή εφαρμογή πολιτικών, εργαλείων, εκπαιδεύσεων και διαδικασιών για τις υπηρεσίες Ανθρώπινου Δυναμικού, τις ομάδες διοίκησης και όλους τους υπαλλήλους μας ώστε να ανταποκρίνονται σε περιπτώσεις αποκάλυψης βίας,
5. Παροχή δυνατότητας σε συναδέλφους να μιλούν ανοικτά και προώθηση ενός υποστηρικτικού περιβάλλοντος εργασίας για συναδέλφους που έχουν βιώσει βία αυτής της μορφής,
6. Παροχή πρόσβασης σε οργανισμούς που μπορούν να υποστηρίξουν εργαζόμενους που βιώνουν ενδοοικογενειακή βία,
7. Ανάπτυξη δικτύου διαφόρων ενδιαφερόμενων μερών (ιδιωτικών και δημόσιων επιχειρήσεων, ΜΚΟ, δημόσιων ιδρυμάτων, συνδικάτων) προκειμένου να συνεργαστούν σε αυτό το ζήτημα,
8. Μέτρηση και δημοσιοποίηση στα ενδιαφερόμενα μέρη του αντίκτυπου των δράσεων που έχουν αναληφθεί από την εταιρία για τη στήριξη εργαζομένων που έχουν βιώσει βία της μορφής αυτής.

Όταν οι εργοδότες αποδεικνύουν ότι έχουν επίγνωση της ενδοοικογενειακής βίας και ενημερώνουν τους εργαζόμενους για τις διαθέσιμες υπηρεσίες, τότε επιτυγχάνεται η μείωση του ταμπού που αφορά την ενδοοικογενειακή κακοποίηση.

Αθήνα, Ημερομηνία

Σφραγίδα και υπογραφή εταιρίας

Όνομα εκπροσώπου που υπογράφει

¹ Υπηρεσία για τα Στοιχειώδη Δικαιώματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Βία κατά των γυναικών, Πανευρωπαϊκή έρευνα, 2014, σελίδα 21 (European Union Agency for Fundamental Rights, Violence against women, an EU wide survey, p.21)

² Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων, Υπολογίζοντας τα κόστη από τη βία βάσει φύλου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, 2014, σελίδα 115 (European Institute for Gender Equality, Estimating the costs of gender-based violence in the European Union, p.115)